
Aufbau und Sicherung einer nachhaltigen erfolgreichen Karriere nach dem Studium an der FHS St.Gallen am Beispiel des Fachbereichs Wirtschaft

Abstract

Kurzzusammenfassung:

Das Studium ist ein bedeutender Meilenstein in der Karriere einer Person. Vor 30 Jahren galt ein abgeschlossenes Studium in der Regel als Garantie für eine aussichtsreiche Zukunft. Heute ist diese Entwicklung nicht mehr die Regel, es ist sehr viel komplexer geworden. Die Masterthesis zeigt auf, wie eine nachhaltig erfolgreiche Karriere nach dem Abschluss in Betriebsökonomie an der FHS St.Gallen aufgebaut und gesichert werden kann. Zudem wird der Beitrag des Studiums an der FHS St.Gallen eruiert. Dafür wurden Interviews mit ehemaligen FHS-Studierenden, Arbeitgebervertretungen aus der Ostschweiz und FHS St.Gallen Vertretungen geführt.

Verfasser/in: Tamara Arnold

Herausgeber/in: Dr.oec Pius Küng

Veröffentlichung (Jahr): 2019

Zitation: Arnold, T. (2019). *Aufbau und Sicherung einer nachhaltigen erfolgreichen Karriere nach dem Studium an der FHS St.Gallen am Beispiel des Fachbereichs Wirtschaft*. FHS St.Gallen – Hochschule für Angewandte Wissenschaften: Masterthesis.

Schlagworte: Karriere, Karriereprädiktoren, Nutzen eines Studiums

Ausgangslage

Der Wandel unserer Gesellschaft zur Wissens- und Dienstleistungsgesellschaft trägt zum einen dazu bei, dass Fachkräfte aus der Betriebswirtschaft auch in Zukunft sehr gefragt sein werden. Denn damit werden Arbeitsplätze vor allem aus dem zweiten Sektor in den dritten Sektor verschoben und dort ausgebaut. Zum anderen geht mit diesem Wandel, die immer höher werdenden Anforderungen an die Fachkräfte selbst, beginnend mit der Erstausbildung, einher. Um weiterhin für den Arbeitgeber attraktiv zu bleiben, müssen sich Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer stets weiterentwickeln und die eigenen Fähigkeiten dem Lauf der Zeit anpassen. Für diesen Prozess sind aber nicht nur die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer selbst verantwortlich, im Idealfall sollen alle Anspruchsgruppen zu diesem Entwicklungsprozess beitragen.

Das Studium ist ein bedeutender Meilenstein in der Karriere einer Person. Die FHS St.Gallen sorgt in der Region St.Gallen als Fachhochschule für die anwendungsorientierte Ausbildung von arbeitsmarktfähigen Fach- und Führungspersonen im Fachbereich Wirtschaft und Dienstleistungen. Bevor die Absolventen die Wirtschaft und Gesellschaft entscheidend mitgestalten, erwerben sie ihre Kompetenzen im Studium und entwickeln diese weiter. Zudem kann die Persönlichkeit durch ein Studium geprägt bzw. im besten Fall entwickelt werden. Vor 30 Jahren galt ein abgeschlossenes Studium in der Regel als Garantie für eine klassische Karriereentwicklung und eine aussichtsreiche Zukunft. Heute ist diese Entwicklung nicht mehr die Regel, es ist sehr viel komplexer geworden.

Ziel

Ziel der Arbeit ist es, zu eruieren, wie eine nachhaltig erfolgreiche Karriere nach einem Abschluss in Betriebsökonomie an der FHS St.Gallen aufgebaut und gesichert werden kann. Hierfür wurden folgende Forschungsfragen formuliert:

1. Welche Bedeutung hat eine nachhaltige erfolgreiche Karriere?
2. Welche Faktoren beeinflussen den Verlauf einer nachhaltigen erfolgreichen Karriere?
3. Welchen Nutzen leistet das Betriebsökonomiestudium an der FHS St.Gallen für den Aufbau einer nachhaltigen erfolgreichen Karriere?
4. Welche Handlungsempfehlungen lassen sich für die FHS St.Gallen ableiten, um den Verlauf der Karriere der Studierenden im Studiengang Betriebsökonomie positiv zu beeinflussen?
5. Welche Empfehlungen ergeben sich für Studierende, um den Verlauf ihrer Karriere positiv zu beeinflussen?

Vorgehen

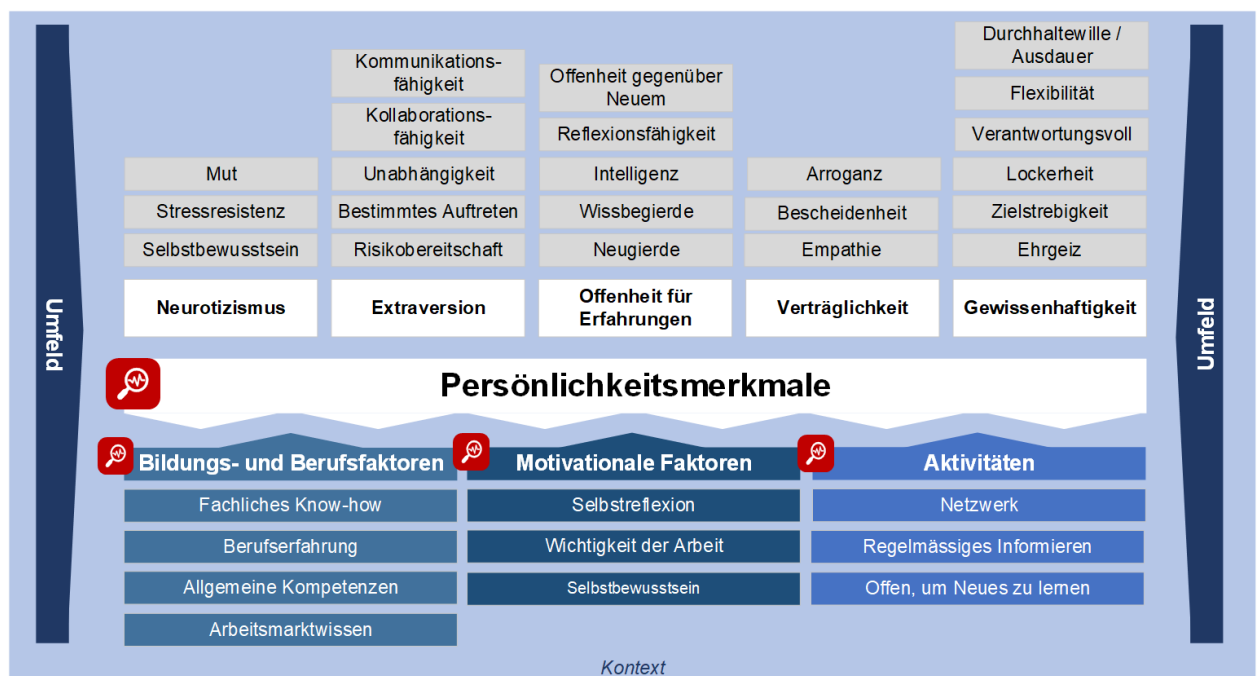
Zur Beantwortung der Forschungsfragen wurden sowohl Methoden der Primär- als auch der Sekundärforschung angewendet. Im Rahmen der qualitativen Datenerhebung wurden leitfadengestützte Experteninterviews mit folgenden drei Zielgruppen geführt:

- Ehemalige FHS-Studierende
- Arbeitgebervertretungen aus der Ostschweiz
- FHS St.Gallen Vertretungen

Die Forschungsergebnisse wurden mittels einer qualitativen Inhaltsanalyse ausgewertet und dienen zusammen mit der, von der FHS St.Gallen durchgeführten, Absolvierenden- und Ehemaligenbefragung des Jahres 2018 als Basis für die Ableitung von Handlungsempfehlungen für die FHS St.Gallen und die Studierenden.

Erkenntnisse

Aus den Forschungsergebnissen geht hervor, dass jede Karriere individuell ist und eine Generalisierbarkeit für den Aufbau und die Sicherung einer nachhaltigen erfolgreichen Karriere ausgeschlossen werden kann. Das macht das Thema rund um die Karriere komplex und für Forschende interessant. Aus der vorliegenden Arbeit kann man schliessen, dass eine Karriere nur begrenzt steuerbar ist, es aber essenziell ist, die dafür benötigten Stellhebel zu kennen. Folgende Abbildung zeigt schematisch die wichtigsten Stellhebel sowie deren optimalen Ausprägungen auf:



Der wichtigste Stellhebel ist die eigene Persönlichkeit, und diese ist nur in einem beschränkten Masse beeinflussbar. Charakterzüge sind teilweise angeboren und werden durch Erziehung und das Aufwachsen bereits massgeblich weiterentwickelt, sodass diese dann im Studium nur noch begrenzt beeinflusst werden können. Umso wichtiger ist es, sich selbst zu reflektieren und sich

über seine individuellen Eigenschaften bewusst zu werden. Daraus lässt sich ableiten, welche Stärken und Schwächen man besitzt und, noch wichtiger, wie sich diese Eigenschaften beeinflussen lassen.

Ein Studium, eingegliedert in Bildungs- und Berufsfaktoren, kann vor allem dazu beitragen, die eigene Persönlichkeit zu entwickeln und in diesem Bereich einen Mehrwert zu erbringen. Von den befragten Unternehmensrepräsentanten wird konstatiert, dass ein Studium als gegeben erachtet wird und kein Differenzierungsmerkmal ist, sondern vielmehr auf die Persönlichkeit geachtet wird.

Das Studium an der FHS St.Gallen im Fachbereich Wirtschaft wird von den befragten Arbeitgebervertretungen aus der Ostschweiz sowie auch von den ehemaligen Studierenden sehr geschätzt und gelobt. Vor allem hervorzuheben ist der hohe Praxistransfer im Studium, der für die Studierenden einen echten Mehrwert ergibt, und zwar für ihre persönliche, aber auch für ihre berufliche Entwicklung. Aber auch die regionale Verankerung der FHS St.Gallen wurde allseits geschätzt. Dies ist ein Faktor, von dem die Studierenden profitieren können. Daher kann die Unterstützung der FHS St.Gallen am Aufbau und auch an der Sicherung einer nachhaltigen erfolgreichen Karriere hoch eingeschätzt werden. Die in der vorliegenden Arbeit formulierten Handlungsfelder an die FHS St.Gallen sind Empfehlungen auf einem hohen Niveau.

Literaturquellen

- Bauer, H. P. & Enderle, I. (2015). *Karriere durch Fachschulen für Betriebswirtschaft*. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden.
- Hirschi, A., Hänggli, M., Nagy, N., Baumeler, F., Johnston, C. & Spurk, D. (2019). Karriere-Ressourcen messen. *Diagnostica*, 1–9.
- Hirschi, A., Nagy, N., Baumeler, F., Johnston, C. S. & Spurk, D. (2018). Assessing Key Predictors of Career Success. *Journal of Career Assessment*, 26(2), 338–358.
- Ng, T. W. H., Eby, L. T., Sorensen, K. L. & Feldmann, D. C. (2005). Predictors of objective and subjective career success: a meta-analysis. *Personnel Psychology*, 58(2), 367–408.
- Stehling, S. (2009). *Erfolgsfaktoren der Karriere – Eine Analyse objektiv erfassbarer Prädiktoren des beruflichen Erfolgs bei deutschen Akademikern*. (Dissertation, RWTH Aachen). München: Rainer Hampp Verlag.